

21	Ответственная за стимулирование	36	
22	Жюри районных конкурсов олимпиад, эксперты на экзамене-56, звание РД-56	26	Секретарь педсовета-56
23	Педагогический стаж	1-10	16
		10-20	26
		20-30	36
		30-40	46
		40-45	56

VI. Порядок определения выплат стимулирующего характера.

6.1 Сумма стимулирующего фонда оплаты труда, приходящаяся на премирование работников школы в зависимости от результатов труда каждого работника в соответствии с показателями качества их работы распределяется в соответствии с набранными баллами.

6.2 Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

Получение каждым сотрудником схемы оценки качества деятельности, утвержденной Советом школы.

- Изучение показателей, рефлексия.
- Самооценка качества труда
- Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными, заполнение таблицы итогового балла и предъявление итоговых материалов для публичного обсуждения совместной комиссией администрации и профсоюзного комитета школы.
- Вынесение решения протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего характера.
- Согласование решения совместной комиссии школы с Управляющим советом школы.
- Оформление распределения стимулирующего фонда, регистрация протоколно Управляющим советом, приказом по школе.

6.3 Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование

для каждой категории работников, размер стимулирующих выплат, разделить на максимальную сумму баллов. В результате получается денежный вес каждого балла.

Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

VII Заключительные положения.

7.1 Настоящее положение вступает в силу с 22.01.2019 г.

7.2 Изменения в настоящее положение вносятся Советом школы по предложению Директора, педагогического совета и собрания трудового коллектива школы.